

**UBND TỈNH HUNG YÊN  
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**

Số: 3701 /SGDDT-TCCB

V/v triển khai thực hiện Nghị định số 233/2026/NĐ-CP của Chính phủ quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức thuộc Sở GDĐT

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*Hung Yên, ngày 07 tháng 10 năm 2026*

Kính gửi: Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở.

Thực hiện Công văn số 4044/UBND-NC ngày 30/6/2026 của UBND tỉnh Hưng Yên; Công văn số 9001/SNV-CCVC ngày 22/8/2026 của Sở Nội vụ về việc triển khai thực hiện Nghị định số 233/2026/NĐ-CP của Chính phủ quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức.

Để việc thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức đảm bảo thống nhất, đúng theo quy định tại Nghị định số 233/2026/NĐ-CP, Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) đề nghị Thủ trưởng các đơn vị tổ chức triển khai một số nội dung như sau:

1. Xây dựng kế hoạch và tổ chức phổ biến, quán triệt nghiêm túc, đầy đủ nội dung Nghị định số 233/2026/NĐ-CP đến đội ngũ viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý, sử dụng. Bảo đảm công tác phổ biến phải thực chất, hiệu quả, giúp viên chức, người lao động nhận thức rõ quyền lợi, nghĩa vụ để nâng cao chất lượng thực thi nhiệm vụ; đồng thời, tạo cơ sở thống nhất để triển khai thực hiện việc theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức theo đúng quy định.

2. Tổ chức triển khai thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý bảo đảm đúng yêu cầu, nguyên tắc và các nội dung quy định về trách nhiệm, thẩm quyền của người đứng đầu tập thể, cơ quan, đơn vị gắn với cơ chế kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Hướng dẫn 04-HD/TU ngày 23/6/2026 và chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 3905/UBND-NC ngày 25/6/2026.

3. Chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo việc cụ thể hóa nội dung, tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp, bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm và tình hình thực tiễn của đơn vị.

4. Căn cứ chương trình, kế hoạch công tác năm của đơn vị và chức trách, nhiệm vụ được giao, ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức trong đó xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, sản phẩm công việc, tiến độ thực hiện và kết quả cần đạt được làm cơ sở theo dõi, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ.

Quy định về việc xây dựng Quy chế đánh giá của đơn vị được quy định tại Điều 18 Nghị định số 233/2026/NĐ-CP.

## 5. Tổ chức thực hiện

- Người đứng đầu các đơn vị tổ chức lấy ý kiến của cấp ủy đảng, lãnh đạo đơn vị, các tổ chức đoàn thể, viên chức và người lao động để hoàn thiện, ban hành Quy chế đánh giá của đơn vị mình; bảo đảm hoàn thành chậm nhất trước ngày 30 tháng 11 năm 2026.

- Trường hợp chậm ban hành Quy chế đánh giá của đơn vị dẫn đến việc không có căn cứ đánh giá, xếp loại chất lượng định kỳ và cuối năm, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập chịu trách nhiệm trước Sở GDĐT và UBND tỉnh.

- Việc đánh giá đối với viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý (Hiệu trưởng/Giám đốc TTGDNN-GDTX; Hiệu phó trường THPT Chuyên) thực hiện theo Công văn số 3168/SGDĐT-TCCB ngày 08/9/2026 của Sở GDĐT về việc đánh giá, xếp loại chất lượng định kỳ đối với viên chức đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở GDĐT.

Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện.

*(Gửi kèm theo Nghị định số 233/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ quy định đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức; Công văn số 9001/SNV-CCVC ngày 22/8/2026 của Sở Nội vụ về triển khai thực hiện Nghị định số 233/2026/NĐ-CP)./.*

### Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc;
- Lưu: VT, TCCB.

Ký bởi: Lê  
Hồng Sơn

